



## POLITICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

En MATEC Ltda., nos comprometemos con la Diversidad e Inclusión por lo que nuestra política establecemos los objetivos, principios y compromiso en este ámbito fomentando una cultura de respeto en este ámbito para respetar las diferencias de cada uno, al fin de lograr que nuestras personas alcancen su potencial y juntos cumplamos nuestros objetivos organizacionales. De esta manera esperamos gestionar todos nuestros procesos cuidando que todas las personas apliquen y vivan esta política.

MATEC, declara los principios que guían y de los cuales se construye esta política de Diversidad e inclusión.

- ❖ **No discriminación arbitraria:** Garantizamos que nuestras prácticas y organizacionales y en nuestra forma de relacionarlo, valoramos la diversidad y rechazamos todo tipo de acciones discriminatorias en cualquier ámbito, respetando a todas las personas por igual. No toleramos conductas de acoso o hostigamiento.
- ❖ **Inclusión:** Reconocemos la importancia de la diversidad de las personas y su riqueza que aportan a la organización facilitando su integración y desarrollo en el contexto laboral, facilitando la participación en MATEC a todos los actores involucrados sean ellos colaboradores, clientes, contratistas o proveedores, no existiendo obstáculos para desempeñar sus funciones.
- ❖ **Trato Igualitario y digno:** Aseguramos que nuestras relaciones organizacionales en todas sus áreas se caractericen por un trato respetuoso y digno entre colaboradores, independiente de su jerarquía y/o atributo personal. Todas nuestras personas serán tratadas con respeto y valoradas de acuerdo con sus competencias; nuestro sistema, procesos y practicas velarán por un trato justo.
- ❖ **Promoción de Igualdad de oportunidades:** En MATEC se promueve la igualdad de oportunidades de trabajo, desarrollo y promoción de nuestras personas sin importar su identidad de género, nacionalidad, origen, localidad, procedencia étnica, discapacidad, creencia política o religiosa. Buscamos construir ambientes, una cultura que estimule la diversidad e inclusión, pues consideramos que ellos enriquecen nuestra cultura y sus posibilidades de innovar.
- ❖ **Conciliación de la vida laboral, familiar y personal:** Favorecemos condiciones de trabajo que logren un equilibrio entre la vida personal, familiar y laboral, facilitando iniciativas de flexibilidad o adecuación a las distintas realidades y que fomenten un mayor bienestar entre las personas. Respetando las distintas situaciones que viven a lo largo de su vida laboral.

**Christian Tapia Costa**

Gerente General